



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา

ที่ สฎ ๗๒๖๐๑/-

วันที่ ๑๑

มีนาคม

๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอให้ผู้ประเมินประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ และซักซ้อมการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา ได้กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา จึงขอให้ท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามคำแนะนำในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้กำกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติ

(นายไพรัช จันทรเมธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา

คำแนะนำในการประเมินทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณา
จากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๔ การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธี และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา
หรืออำเภอเคียนซา และจังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือหน่วยงานอื่น

ภายใต้การสังเกต จดบันทึกและประเมินโดยผู้บังคับบัญชาที่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ
มีมาตรฐานและให้ความเป็นธรรม

๒. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคะแนนจากการประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ (สมรรถนะหลัก ,
สมรรถนะประจำสายงาน , สมรรถนะประจำผู้บริหาร) โดยอ้างอิงจาก

๒.๑ ข้อกำหนดสมรรถนะที่กำหนดไว้ในคู่มือพจนานุกรมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา

๒.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินตามข้อ ๑

๓. กรณีมีปัญหา/อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ขอให้แจ้งฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม งานการเจ้าหน้าที่และงานนิติการ