



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา

ที่ สฎ ๗๒๖๐๑/-

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) : ITA ตามแบบ
ประเมินการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุเมธ สระทองคุ้ม)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น.....

.....

(นางสาวสุภัทรีญา นาคพิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

.....

(นางขวัญยืน ไทยถนอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา

.....

.....

(นางขวัญยืน ไทยถนอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรม การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สู่จิต	จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.เคียน ซา	สำนักปลัด อบต.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.เคียนซา เกิด จิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ผลการประเมินความพึง พอใจของประชาชนหรือ ผู้มารับบริการ มีผล คะแนนออกมาดีขึ้น มี ความเชื่อมั่นต่อ หน่วยงานมากขึ้น

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ ๓. รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและ สาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๔. ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๒. มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณจำนวน ๑ ครั้ง	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการกิจหน้าที่ของหน่วยงานมากขึ้น มีข้อสงสัยน้อยลง ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอกะเลียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
โครงการฝึกอบรม การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สู่จิต	จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.เคียน ซา	สำนักปลัด อบต. กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บังคับบัญชา เกิดจิตสำนึกที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ไม่สั่งงาน ผู้ใต้บังคับบัญชานอกเหนือจากหน้าที่	พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ปฏิบัติตามหน้าที่ตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่าง ตรงไปตรงมา ไม่มีความ กดดันในการทำงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา	๑. จัดตั้งคณะทำงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัวของตำแหน่งต่าง ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาการณ์เพื่อดูแลรักษาสถานที่และทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ และทะเบียนการตรวจสอบพัสดุ ๔. เวนรักษาการดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน(ส่วนกลาง) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นประจำทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการก่อนส่งมอบและการรับเวร	สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มีการจัดตั้งคณะทำงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัวของตำแหน่งต่าง ๆ ๒. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาการณ์เพื่อดูแลรักษาสถานที่และทรัพย์สินของราชการ ๓. มีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ และทะเบียนการตรวจสอบพัสดุ ๔. มีการอยู่เวรรักษาการดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน(ส่วนกลาง) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นประจำทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการก่อนส่งมอบและการรับเวร	ทรัพย์สินของราชการมีจำนวนครบถ้วน ไม่สูญหาย ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้ประกอบการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริต ๒. โครงการพัฒนา ความรู้ด้าน กฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากร องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.เคียน ซา ๒. จัดอบรมให้ความรู้กฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.เคียนซา ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ๒. บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่นและ สมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และ บริหารราชการ โดยยึดหลักมีความรู้คู่ คุณธรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่ ของ อบต.เกิดจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต และให้ความสำคัญใน การแก้ไขปัญหาการ ทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการการจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการ สำหรับผู้รับบริการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ ๒. เผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ตามช่องทางต่าง ๆ เช่น ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน , โซเชียลมีเดีย	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มีการจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ ๒. ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการได้อย่างทั่วถึง	ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจนถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ	สำนักปลัด อบต.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๕ ช่องทาง ๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
โครงการจัดเวทีประชาคม การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำ	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม ๒. จัดเวทีประชาคม โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วม ประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ตามเวลา และ สถานที่ที่เหมาะสมสอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่ผู้นำ และครอบคลุมจำนวนประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ ๓. นำผล ข้อเสนอต่าง ๆ จากประชาคม รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักงานปลัด อบต.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชนครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน	๑. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน ๒. เกิดเครือข่ายภาคประชาชน ๓. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ตามหลักการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”	๑. เปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน เช่น โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๒. เปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใส	สำนักปลัด อบต. กอคลัง กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน เช่น โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ ข่าว ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. มีการเปิดเผยข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส	ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบการรกรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำ แผนฯแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการดำเนินงาน ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EPlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช http://www.nacc.go.th เป็นต้น	สำนักงานปลัด อบต.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเคียนซา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	มีการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
คุณธรรมและความโปร่งใส					
	๔. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				