

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(โปรดระบุถ้ามี)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มีเจ้าหน้าที่บางรายนำรถยนต์ส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลไปใช้นอกเหนือจากงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.จัดทำทะเบียนคุมเลขไมล์การใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๒.การเสริมสร้างจิตสำนึกในแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓.การตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนกลางของราชการเป็นประจำทุกวัน ๔.การมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลและบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางของราชการ คำสั่งที่ ๓๖๑ /๒๕๖๓ ๓.จัดทำทะเบียนคุมเลขไมล์การใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๔.หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่เป็นผู้บังคับบัญชามีการแจ้งกำชับ และดูแลตรวจสอบอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ หากพบพฤติกรรมดังกล่าวให้ว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษทางวินัย
ตัวชี้วัด	จำนวนร้องเรียนการนำรถยนต์ส่วนกลางของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุเมธ สระทองคุ้ม
สังกัด	สำนักปลัด อบต.เคียนซา
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(โปรดระบุถ้ามี)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits) หรือสินบน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	อาจมีบุคคลภายนอกที่เป็นญาติสนิทหรือพวกพ้องกับเจ้าหน้าที่ในองค์กรเข้ามาติดต่อราชการ ซึ่งอาจมีข้อเสนอให้ผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ แก่ตัวเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกหรือผลประโยชน์ที่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานนั้นมอบให้
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามตรวจสอบการทำงานอย่างใกล้ชิด เพื่อกำชับให้ตัวเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการลำเอียงไปให้ผลประโยชน์และรับผลประโยชน์จากญาติสนิทหรือพวกพ้องของตน ๒.การเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งหน้าที่การงานของตนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชามีการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนมีความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งหน้าที่การงานของตนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่
ตัวชี้วัด	จำนวนร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุเมธ สระทองคำ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.เคียนซา
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(โปรดระบุถ้ามี)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-eating เป็นคู่สัญญา (Contracts))
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทำสัญญาซื้อของจากบริษัทของครอบครัวตนเองหรือพวกพ้องหรือบริษัทที่ตนเองมีส่วน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามตรวจสอบการทำงานอย่างใกล้ชิด เพื่อกำชับให้ตัวเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการลำเอียงไปให้ผลประโยชน์และรับผลประโยชน์จากญาติสนิทหรือพวกพ้องของตน
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชามีการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนมีความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งหน้าที่การงานของตน และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
ตัวชี้วัด	จำนวนร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุเมธ สระทองคำ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.เคียนซา
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(โปรดระบุถ้ามี)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การที่พนักงานไม่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจากองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเต็มที่ แต่เอาเวลาไปรับงานพิเศษอื่น ๆ ที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามตรวจสอบการทำงานอย่างใกล้ชิด เพื่อกำชับให้ตัวเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เอาเวลาราชการไปทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชามีการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนมีความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งหน้าที่การงานของตน และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
ตัวชี้วัด	จำนวนร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุเมธ สระทองคำ
สังกัด	สำนักปลัด อบต.เคียนซา
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(โปรดระบุถ้ามี)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุและครุภัณฑ์ (Speccification) ที่จัดซื้อจัดจ้างให้พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล ๒.การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามตรวจสอบการทำงานอย่างใกล้ชิด เพื่อกำชับให้ตัวเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติในการเสนอราคาทุกคนได้เข้าม้ายื่นเสนอราคาอย่างเท่าเทียมกันทุกคน ๒.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบต้องเปิดเผยข้อมูลกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน โดยประกาศไว้ ณ ที่ทำการหน่วยงานและประกาศลงเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชามีการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนมีความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งหน้าที่การงานของตน และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
ตัวชี้วัด	จำนวนร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุเมธ สระทองคุ้ม
สังกัด	สำนักปลัด อบต.เคียนซา
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕